			関東エリア		中部エリア	九步	エリア
医院名		日本橋すこやか歯科・矯正歯科	我孫子健康歯科・矯正歯科	長谷川みらい歯科・矯正歯科	なみき逼り歯科矯正歯科	つきやま歯科医院	いまはやしデンタルオフィス
所在地		東京都中央区日本橋蛎殻町1-6-3	千葉県我孫子市本町 1-1-11	栃木県宇都宮市	愛知県名古屋市南区豊田 2-2-1	福岡県福岡市南区井尻 5-25-6	福岡県田川市
HP URL		VORT 茅場町 I 1階 https://oshima-dentalclinic.jp/	青木ビル2F https://www.ortho-yoshida.com	中岡本町3710-94 https://mirai-dc.ip	https://namiki-dental.jp	https://www.fukuoka-tdc.com	白鳥町3-2110-15 http://www.imahayashi-do.com
院長名		大島 拓也	石川 健	長谷川 雄一	安藤 壮吾	三ヶ尻 佳貴	今林 大輔
1332 =	DR	7人(非常勤4人)	4人	4人	11人	6人	5人
	DH	8人 (口腔衛生部4人、治療部3人、 月-非常動1人)	10Д	8人(2名産休・育休中)	13人	15人	7人
	DA	2Д	1人	2λ	4人	6人	1人
スタッフ構成・人数	TEC	•	1λ	-	-	•	-
	放射線技師	-	- 1人	1人 2人(院内だが別会社)	1人 3人	<u>.</u>	
	受付	1人	1人	2人	3人	5人	2Д
	事務員		1人	1人	3人	2Д	
	管理栄養士	-	2人	2人	4人	-	•
	保育士	•	2Д	2λ	5人	- 3Å	-
	専門医	4人 (担当:矯正・インブラント・歯周病・麻酔)	常動1名・非常動2人 (担当:矯正・インブラント・睡眠)	3人 (担当:矯正・口腔外科・睡眠歯科)	2人 (担当:歯周病・インプラント・矯正	(担当:口腔外科 月2回、 補綴 月2回、 ペリオインブラント 月4回)	1人 (担当:矯正)
ユニット台数	合計	5台	5台(11台)	13台	17台	17台	7台
	内、個室	5台	5台(11台)	13台	17台	17台	7台
	治療用	3台	2台(4台)	5台	7台	8台	4台
	DH用	2台	3台(7台)	8台	10台	9台	3台
	備考	※曜日によって DH3台	※()内は2022年11月以降		450	-	07.1
	合計 新患の割合	35人 30人	45人 1人	60~100人 2-3人	150人 6人	80-90人 2人	35人 1.5人
1日の来院患者		30人 12人 U 20を担当しているDrの出勤日が 木曜、土曜なのでそこに集中している。 土曜日はU20患者は1日約12人。	30%	20-40.k	40A	15A	7.A
	治療人数の割合	60%	40%	50%	40%	76%	40%
	メンテの割合	40%	60%	50%	60%	24%	60%
ひと月のレセプト		418件	500件	800件	1700件	1100件	460件
ひと月の自費力。 診療収入全体に占		127件	130件	200件	240件	200件	91件
自由診療収入の割		57.65%	60%	60%	38%	30%	35% 補繆50% 矯正30%.
最も多くを占める	診療科目	補綴60% インブラント12% 矯正9% 自費メインテナンス 19%	矯正85% 7名(Dr2名・DH3名・他2名まで)	補綴 40% インプラント 10% 小児矯正 30% 成人矯正 20%	矯正 45%	ほぼ、すべて補綴 (クラウン・ブリッジ)	補級50% 類正30%、 インプラント20%
セミナー受入れ可能人数		4人(Dr1人、DH3人)程度 東京駅まで徒歩15分、東京証券取引所が徒歩2分のビジネス街の色が強い。	/石いけど右・いけらる・他とせるよく) ※2022年1月 以降は10名 (10名・10名・10名・10日を) (10名・10日5名・他3名まで) 東京までJRで直通40分弱 利便性の高いペットタウンであると共に、古くから文化の街として	14名(Dr4名・DH8名・他2名まで)	6名 受知県名古屋市南区 中心街である名古屋駅周辺から電車で 20分。住宅地ということもあ	6名まで 権限のあるDr(理事長や院長) 最低1名含む ままりままでは、王地もと思まっている。ままりままでは、	1~5名
		駅が近隣に3つある。単身者用や、小さい子供が居る家族用の小さい部屋のマンションが多	の歴史があり、長く地域にお住まいの方も多い。	駅からは徒歩だと遠い。		ファミリーから学生、高齢者まで偏りなく存在する住宅地	福岡市中心部から車で1時間半、電車は2回乗り換えて2時間半。
地域特性		い。地下鉄網の充実、首都高速の入口が近くにあるので、遠方からのアクセスもしやすい。	多く住む	学都宮市内とはいえ、どららかというと農地と市街地の境あたりに位置している。患者層は近隣の方が8割。最近は紹介で遠方からも患者が来る。 最適方では東京から通われている方もいる。		大学が近くにあるため学生も多い、1年半後に駅前に移転予定。 駅前徒歩10秒で5階建てのビルを新築予定でメディカル(糖尿病内科予定)と薬局のテナント がはいることで医科歯科連携を更に加速する	住民は地元出身者が大多数。若者は高校卒業後、進学で都市圏へ引っ越して 2割程度しか 残らない。 歯科衛生士専門学校は峠を越えて半径 50km圏内に1校もない。
立地特性		どの良くも悪くも入りやすい。		その地域の医療通りと呼ばれる通り沿いに医院が建っている。 車通りが多い通りで、認知性は高い。 車社会で、多くの患者さんが車で来院される。	駅から徒歩5分 東海通沿いの角地にある。 目の前がセブンイレブンという立地条件もあり、外親は割と目立つ。	駅から徒歩5分圏内 井尻の8つ角という大きい交差点に接していて車道からもかかりやすい 1年半後の駅前移転とメディカルビル新築によりで更に視認性とアクセスが良好になる。	あえて地味な外観にしてあり目立たない。 近隣は空き家も多い。 医院の裏が夜間救急対応の外科医院。JR伊田駅から徒歩5分。コインランドリーや整体のあるテナントの一角。
診療・患者特性			若い患者層ではカリオロジーが重要になる。DHと診断のキャリブレーションを行いながら成長してきた。 人間関係の良い職場。馴れ合いは少なく組織人としての協力体制がある。	様。 開業当初は高齢者が患者の6割以上を占めていた。	新規開業にて開業当初から MTMを導入 院長自身がインブラント・歯周病の専門医であるため幅広い年齢層を診療するスタイルとなっている、歯周病専門衛生士も数名在籍。	MTM導入してから、患者の意識は高くなっている 砂色戦略により、非尻以外の地域からの光院も増えている。成人は専門部門は MTMを軸に した予防医療だけでなく、専門医(つきやま歯科医院天神専門医(ツバニッグ)との連携により、 権害的な治療だけでなく、未識かつ高度な治療も得差している。また、UFI8(0-18歳) 部門	定。 医科歯科連携:徒歩圏内に患者のやり取りが多い内科医院が 2軒ある。糖尿病
B /		自費メインテナンスの価値をどう高めるか。受け入れてもらえるようにするかが課題。 DHのメ	ユニット5台の限られた環境で新患の受け入れが難しくなっている。	増築により、ユニットを増やしたのは良いが、昨年度の雇用に失敗し、 DHユニットが余ってい	規模が大きくなってきたことにより、知識や技術の共有が非常に難しくなってきた。	今の医院の老朽化と、患者性、今後、更に密接な医科歯科連携を実践するために、駅前に移	患者層に朝子受診を勧めており、3世代で通院も多い。時間給や有給休暇を利用して通院する患者もいる。 ユニット7台だが新患の受け入れが困難になっている。
現在の課題		ンテ車を上げること。 アボイントが埋まっていて、予約が取りづらくなっている。	質を担保したMTMの総様と女性の輸べ環境整備を目的に、2拠点目を連築中、2拠点目は父 からの承継、一般と専門医療を分離し、それぞれの質を向上させることが課題。 組織の2拠点化に向けてマネージャー育成が急務。職務基準や評価制度を充実させて仕事 の方向性と価値観の統一に苦慮している。	る。 スタッフ人数が増えてきた為、マネジメントを振り分けている最中。 院内での教育システムをしっかりと確立していきたい。		転計画中(1年半後)。 移転拡大とスタップの退職で、スタップ新規雇用と継続雇用の維持が設重要課題	院長日当の患者が多く、勤務医の力量向上が喫緊の課題。 現在、移転のための土地取得の手続き中。 従前より移転を視野に入れてスタッフ増員しており土曜日は人でごった返す。
院長特性・組織	特性	ている。マネージメントは、トップダウンではない。 それぞれの節署を作り、その節署ごとにマネージャーを配置している。	を取りながら分析改善を行っている組織。 組織の理念は、 「仕事を選じて人格を磨き、それぞれの幸福に向かって前進する組織」 組織のフィロンフィは 「全身があり、善心をもち、前進する」 歯科技工ラボ併設 矯正・咬合再構成のためのセットアップや審美補綴が可能	受制としては、リーダシップ、 医院理念を継続して伝えること。決定、実行することが大切と考えている。決断力、実行力は 高い できる限り医院スタップに主体性を持って行動できるように教育や環境づくりを行っているが、 未熟さ故に時々口出しはしてしまう。現在も修行中。 部署とデームに分けて、グルーブがある。それぞれにリーダーがいる。 部署と法治療部・印度衛生部・境正郎・栄養師・保育部・受付部 テームは清掃チーム・院内環境改善チーム・物販チーム・ITチーム・口腔育成チームに分か れて様々な活動をしている。 診療ンステム: MTMを基盤に管理栄養士による食事栄養指導や、栄養療法も行っている。 院内ラボも併設(別会社)し、デジタルを活用した診療システムを構築中。	組織図に則り、チームを細分化。 各個室の衛生士や Dr.は完全出来高制	売上比率 治療・5・所3・小児2 井尾本院のミション・ステートシト 四方よし 井尾本院のミション・ステートシト (私達、働くスタッフ、患者さん、病院、社会)の全て対して、よいことを行わない限り、持続継 続可能で適切な医療を提供できないと考え、これをミッション・ステートメントとしている。	地方で予防歯科の実例を見てみたい医院、院長のカリスマ性に依存せずスタッフ本来の力を存储させてあわけたい医院には参考になると思います。雑誌や余裕を生み出すスペースを意図的に作り出しています。 とかめるシップダウンから分飲型組織へ移行。個の存在が尊重されており、あるがままを受け入れる雰囲気。 というの後値はほぼオープンにされており、院長の決動がなくも器材の購入が可能、マネージャーは得意分野を担当して役割を明確化しているので、負担が分散しています。



参考資料







